

浙江师范大学行知学院文件

浙师行知人〔2017〕6号

浙江师范大学行知学院关于专业技术职务申报条件的若干意见（2017年修订）

各分院、各部门：

根据国家及我省专业技术职务评聘有关文件精神，结合我院实际，现对相关专业技术职务评聘所需学历学位、任职年限、专业发展、教学科研社会服务业绩、破格要求等条件提出如下意见。

一、关于学历、学位要求

（一）教师系列

1．申报教师系列高级专业技术职务

1995 年以前大学毕业的（含大普毕业生），须取得本科学历，且进修 4—6 门研究生主干课程；1995 年及以后大学毕业的，须取得硕士学位。40 周岁（年龄计算到申报当年的 1 月 1 日，下同）及以下人员申报正高级专业技术职务，除音乐、体育、美术等特殊学科外，其他学科须取得博士学位。

2．申报教师系列中级专业技术职务须取得硕士学位。

（二）思政系列

1．申报思政系列高级专业技术职务

1995 年以前大学毕业的（含大普毕业生），须取得本科学历，且进修 4—6 门研究生主干课程；1995 年及以后大学毕业的，须取得硕士学位。

2．申报思政系列中级专业技术职务须取得硕士学位。

（三）教管、实验系列

申报教管系列高级、实验系列中高级专业技术职务，40 周岁及以下人员须取得硕士学位。其他人员的学历申报条件按省人力资源和社会保障厅、省科技厅、省教育厅等相关部门的文件要求执行。

（四）其他系列

除上述以外其它各级各类专业技术职务的学历申报条件按省人力资源和社会保障厅、省教育厅以及相应系列主管部门的文件要求

执行。

二、关于任职年限要求

（一）申报正高级专业技术职务，需满足下列条件

取得副高级专业技术资格并聘任满5年（2014年及以后聘任的专业技术职务，其任职年限按聘任时间计，下同）。

（二）申报副高级专业技术职务，需满足下列条件之一

- 1．取得中级专业技术资格并聘任满5年；
- 2．获博士学位后，取得中级专业技术资格并聘任满2年。

（三）申报中级专业技术职务，需满足下列条件之一

- 1．取得助理级专业技术资格并聘任满4年；
- 2．获硕士学位后，取得助理级专业技术资格并聘任满2年；
- 3．攻读硕士研究生之前从事专业工作满1年，获硕士学位后，取得助理级专业技术资格并聘任满1年。

（四）转评年限要求

在现岗位工作满1年方可转评，且申报专业技术职务系列必须与现岗位职责相符。转评并聘任满1年后方可申报高一级专业技术职务，转评前后的任职年限可累加计算。

（五）在职脱产进修期间任职年限折算标准

任现职以来，以全脱产形式参加各类在职进修培训，且脱产时间在2年及以上的，任现职时间按每脱产2年减扣1年计。

（六）境外引进高层次人才任职年限要求

对于境外取得博士学位或从事博士后研究的人员申报专业技术职务，原则上参照国内同类人员的晋升政策执行。境外引进高层次人才自引进年度当年起，3年内可直接申报正高级专业技术职务，3年后按正常程序、条件申报。

（七）国家机关调入人员、从管理岗位转到专业技术岗位人员任职年限要求

国家机关调入我院从事专业技术工作的人员、从管理岗位转到专业技术岗位人员，自调入或转岗年度当年起，3年内可根据本人工作业绩直接申报相应专业技术职务，3年后按正常程序、条件申报。原则上比照同级专业技术职务的年限要求来核算确定各级专业技术职务的工作年限要求。

（八）其它相关要求

任职年限计算起止时间为任现职以来至申报年度年底。除上述以外其它各级各类专业技术职务的任职年限申报条件按省人力资源和社会保障厅、省教育厅以及相应主管部门的文件要求执行。

三、关于专业发展要求

（一）企事业单位实践进修经历要求

1971年1月1日以后出生的教师申报高级专业技术职务，除公共课教师、学生思政教师外，要求近5年以来至少有6个月的企事业单位实践进修经历。在本文件正式公布前已获批的教师，完成5个月及以上的企事业单位实践进修经历视为达到要求。

（二）境外留学研修或工作经历要求

1976年1月1日以后出生的教师申报高级专业技术职务，除特殊学科（包括国画、书法、民族器乐、民族传统体育、中国古代史、中国古代文学、汉语言文字学（古汉语）、中国古文献学等）、学生思政教师和社会服务与推广型教师外，要求有连续6个月及以上的境外留学研修或工作经历。在本文件正式公布前已获批的教师，完成连续3个月及以上的境外留学研修或工作经历视为达到要求。

45周岁及以下的教师申报正高级专业技术职务，除特殊学科（同上）、学生思政教师和社会服务与推广型教师外，要求有连续3个月及以上的境外留学研修或工作经历。

相关申报人员须符合上述（一）（二）两项经历要求中的其中一项。

符合其他晋升条件而暂无上述（一）（二）两项经历要求的博士，来院3年之内可允许其申报副高职务，但须在聘任副高职务以后的2年内完成相应的企事业单位实践进修、境外留学研修或工作经历，如2年内未完成则低聘为中级，待完成后再参与副高职务的聘任。

（三）助讲培养经历要求

根据学院要求纳入青年教师助讲培养对象的教师晋升高一级专业技术职务须有助讲经历，助讲培养期限一般为一学年。

（四）教师专业发展培训学时要求

根据高校教师专业发展需要，50 周岁及以下的教师晋升高一级专业技术职务者其学年（上一年 6 月 30 日至当年 6 月 30 日）培训平均学时须达到 72 学时。2018 年起，在专业技术职务晋升的周期内，参加教师专业发展培训不低于 450 学时，即每年参加培训不低于 90 学时。

四、关于教师教学业绩要求

（一）课堂教学工作量

1．申报教学为主型教师高级专业技术职务：系统主讲过 2 门及以上全日制本专科教学课程。专业课教师年均课堂教学工作量不少于 280 课时/年，基础课、公共课教师年均课堂教学工作量不少于 340 课时/年。

2．申报教学科研并重型教师高级专业技术职务：系统主讲过 1 门及以上全日制本专科教学课程，年均课堂教学工作量不少于 128 课时/年。从 2015 年度起，申报教学科研并重型教师年均课堂教学工作量不少于 160 课时/年（2014 年度及以前课堂教学工作量仍按 128 课时/年要求）。

3．申报科研为主型、社会服务与推广型教师高级专业技术职务：系统主讲过 1 门及以上全日制教学课程，年均课堂教学工作量不少于 96 课时/年。

4．申报学生思政教师高级专业技术职务：系统主讲过 1 门及以上全日制教学课程。其中，申报正高级专业技术职务年均课堂教学

工作量不少于 48 课时/年,申报副高级专业技术职务年均课堂教学工作量不少于 36 课时/年。

5. 申报讲师专业技术职务:系统主讲过 1 门及以上全日制教学课程。其中,专业教师申报讲师年均课堂教学工作量不少于 96 课时/年,学生思政教师申报讲师年均课堂教学工作量不少于 24 课时/年。

读研、访学、进修、挂职期间,属全脱产形式的,经学院同意,教学工作量不作要求;非全脱产形式的,年度教学工作量应达到相关最低标准的 1/2。根据学院要求纳入青年教师助讲培养对象的教师在其担任助讲期间,其教学工作量不作要求。

(二) 教学业绩考核

申报教师专业技术职务要求近 3 年教学业绩考核均在 C 及以上,其中申报教师高级专业技术职务要求近 5 年教学业绩考核均在 C 及以上,且至少两个 B 或年教学工作量达到学院平均。上一年度未取得考核成绩或考核成绩为 D 及以下者,本年度不得申报,考核成绩为 E 的年度从其任现职年限中扣除。

申报教学为主型教师要求近五年教学考核成绩均在 B 及以上,或教学业绩考核成绩均在 C 及以上且有 3 年考核成绩为 A。

(三) 教学年限

申报教学为主型教授职务,本科学历任教满 17 年;硕士学位任教满 13 年;博士学位任教满 10 年。申报教学为主型副教授职务,本科学历任教满 12 年;硕士学位任教满 8 年;博士学位任教满 5 年。

（四）教学工作业绩

1. 教学为主型教师：见附件 1。

2. 教学科研并重型教师：担任研究生导师或青年教师助讲导师，或作为主要成员（排名前 3）参与教育教学建设或教学改革，或发表教学研究论文，或出版教材，或指导学生获奖，或取得其他教书育人成果和荣誉。

（五）教学管理要求

申报教师专业技术职务要求协助所在专业、学科做好发展建设工作，并按照要求完成学院交给的各项教学管理工作。

五、关于科研业绩要求

（一）申报教师系列高级专业技术职务

见附件 1 至 8。

（二）申报思政、教管、图资、工程、出版系列高级专业技术职务

见附件 5。

（三）申报实验系列高级专业技术职务

见附件 9。

（四）申报其它各系列高级专业技术职务

申报其它各系列高级专业技术职务的科研业绩要求在达到相应主管部门要求的基础上，还须满足以下条件：会计、审计、档案、卫技等考评结合系列申报正高级专业技术职务要求以第一作者身份

公开发表一级刊物论文 1 篇及以上，申报副高级专业技术职务以第一作者身份公开发表二级刊物论文 1 篇及以上。

（五）申报各系列中级专业技术职务

申报各系列中级专业技术职务要求以第一作者身份公开发表学术论文 1 篇及以上。

六、关于特殊破格申报要求

为鼓励优秀人才脱颖而出，符合下列条件之一者，不受学历、年限等限制，可直接申报相应的专业技术职务。

（一）人才项目

入选国家和省千人计划、教育部新世纪优秀人才支持计划、省“151 人才工程”第一层次、省特聘教授等高层次人才项目。

（二）论文论著

理工科类以第一作者身份在 Science、Nature 系列期刊发表论文 1 篇及以上，或在本学科公认的世界顶尖刊物发表论文 3 篇及以上；人文社科类以第一作者身份在《中国社会科学》发表论文 1 篇及以上，或在本学科公认的国内外顶尖刊物发表论文 3 篇及以上，或入选《国家哲学社会科学优秀成果文库》1 部及以上。

（三）成果奖项

获省部级一等奖及以上科研成果奖项（排名第 1）1 项。

（四）科研项目

理工科类主持国家重大科技专项、国家 973 计划、国家 863 计

划、国家自然科学基金（重大、重点类项目）、国家科技支撑计划项目、国家 973 计划青年科学家项目、国家自然科学基金杰出青年基金、国家重大科技专项（课题）、国家 973 计划（课题）、国家 863 计划（课题）、国家科技支撑计划项目（课题）、国家国际科技合作专项、国家自然科学基金优秀青年基金等重要科研项目 1 项；人文社科类主持国家社科基金重大招标项目、教育部哲学社会科学重大招标项目、国家社科基金重点项目、全国教科规划国家重点项目、全国艺术规划国家重点项目等重要科研项目 1 项。

七、关于普通破格申报要求

（一）普通破格申报的相关规定

1. 不允许学历、年限双破格。
2. 年限破格一般不得超过 1 年。
3. 45 周岁以下不允许学历破格。
4. 中、初级专业技术职务不允许破格。
5. 教学为主型、社会服务与推广型教师不实行破格申报。
6. 教师系列近 3 年教学业绩考核至少有 1 个 A 或连续 3 个 B，且近 5 年内无 D 及以下等级，如工作不满 3 年，必须全部为 B 及以上；非教师系列近 3 年年度考核至少有 1 次优秀，且近 5 年内无基本合格及以下成绩。

（二）符合下列条件之一者，原则上允许年限破格 1 年

1. 论文论著

正高：理工科类教师在达到正常申报人员论文要求基础上，必须以第一作者身份在 SCI Top 刊物发表论文 2 篇及以上；人文社科类教师在达到正常申报人员论文要求基础上，必须以第一作者身份在权威刊物发表论文 2 篇及以上。

副高：理工科类教师在达到正常申报人员论文要求基础上，必须以第一作者身份在 SCI Top 刊物发表论文 1 篇及以上；人文社科类教师在达到正常申报人员论文要求基础上，必须以第一作者身份在权威刊物发表论文 1 篇及以上。

2. 成果奖项或科研项目

正高：获省部级二等奖及以上科研成果奖项（排名第 1）1 项。

副高：理工科类获厅级一等奖及以上科研成果奖项（排名第 1）1 项或主持国家自然科学基金面上项目 1 项；人文社科类获厅级一等奖及以上科研成果奖项（排名第 1）1 项或主持国家级科研项目（含国家社科基金项目，全国教科规划国家级项目，全国艺术规划国家级项目）1 项。

八、本《意见》所制定的各类条件只是申报专业技术职务的基本条件。申报人是否达到相应的职务水平由职称评聘委会根据申报人提供的材料进行综合评审。

九、本《意见》自下文之日起执行，浙师行知人字〔2014〕4 号文件自行废止；如本《意见》与上级部门后续相关文件相抵触的，将在年度专业技术职务评聘工作实施意见进行说明和确定；其它原

院发文件中与本文件相抵触的，以此文件为准，其它未尽事宜继续执行原有相关政策。

十、本《意见》由学院人事部负责解释。

附件：

1.申报教学为主型教师高级专业技术职务应具备的教学与科研业绩

2.申报社会服务与推广型教师高级专业技术职务应具备的科研与社会服务业绩

3.申报人文社科类（除体育学、外国语言文学、艺术学类外）教师高级专业技术职务应具备的科研业绩

4.申报人文社科类（体育学）教师高级专业技术职务应具备的科研业绩

5.申报人文社科类（外国语言文学）教师以及思政、教管、图资、工程、出版系列高级专业技术职务应具备的科研业绩

6.申报人文社科类（艺术学类）教师高级专业技术职务应具备的科研业绩

7.申报理工科类1（化学、生物学）教师高级专业技术职务应具备的科研业绩

8.申报理工科类2（除化学、生物学外）教师高级专业技术职务

应具备的科研业绩

9.申报实验系列高级专业技术职务应具备的科研业绩

10.关于成果、项目、奖项等的认定标准及解释

浙江师范大学行知学院

2017 年 9 月 30 日

抄送：浙江师范大学学校办公室，本科教学部，科学研究院，人事处，

附件 1

申报教学为主型教师高级专业技术职务 应具备的教学与科研业绩

一、申报教授职务，应具备下列条件中第 1 条和 2—14 条中任意 3 条。

1. 主编出版已在教学实践中使用的教材或教学研究著作 1 部及以上，且公开发表本专业教学研究和学术论文 4 篇及以上（教学研究论文不少于 1 篇），其中二级刊物不少于 1 篇。

2. 担任过青年教师助讲导师，至少指导过 2 名及以上的青年教师并取得良好效果，或积极参与院教师教学发展中心建设，主持过 1 项教学研修项目并取得良好效果。

3. 校级教学团队的负责人，或省级教学团队的主要成员（排名前 3），或国家级教学团队的主要成员（排名前 5）。

4. 主持省级高等教育教学改革项目或课堂教学改革项目，或参与国家级教改项目（排名前 3）1 项。

5. 省级课程主要成员（排名前 2），或国家级课程主要成员（排名前 3）。

6. 省级以上重点建设、规划教材负责人（要求出版）。

7. 省级专业建设项目负责人或排名前 2 (负责人为教授), 或有至少 5 年的教学管理工作经历 (专业主任及以上) 且成效良好。

8. 获校级教学成果奖二等奖及以上 (排名第 1) 1 项, 或获省部级教学成果奖 (排名前 3) 1 项, 或获国家级教学成果奖 (排名前 5) 1 项。

9. 参与国家级考试命题 3 次以上。

10. 获校级及以上教坛新秀奖荣誉称号, 或青年教师教学竞赛省级一等奖及以上。

11. 以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛 (含体育竞赛), 获国家级二等奖 2 项及以上, 或国家级一等奖 1 项, 或省级一等奖及以上 3 项及以上, 或指导学生获省级及以上优秀硕士学位论文 2 篇。

12. 副教授任职时间 15 年以上, 且聘任期间教学业绩考核成绩为 A 的次数不少于 5 次, 或近 6 年教学业绩 5 个 A 和 1 个 B, 且年教学工作量达到学院平均的 120%。

13. 省部级实践基地、实验室项目、产教融合项目等负责人或排名前 2 (负责人为教授) 且完成验收或结题。

14. 引进并建成校企共建设实验室 1 个 (到账经费 50 万元及以上)。

二、申报副教授职务, 应具备下列条件中第 1 条和 2—12 条中任意 2 条。

1. 公开发表本专业教学研究和学术论文 3 篇及以上 (教学研究论文不少于 1 篇), 其中含二级刊物 1 篇及以上; 或主编出版已在教学实践中使用的教材或教学研究著作 1 部及以上, 且公开发

表本专业教学研究和学术论文 2 篇及以上(教学研究论文不少于 1 篇)。

2 . 院级教学团队负责人 , 或校级教学团队的主要成员 (排名前 3) , 或省级及以上教学团队的主要成员 (排名前 5) 。

3 . 主持教改项目 (不含青年教改项目) 校级 1 项或院级 2 项 , 或参与省部级及以上教改项目 1 项 (排名前 3) 。

4 . 院级课程负责人 , 或校级课程的主要成员 (排名前 3) , 或省级及以上课程的主要成员 (排名前 5) 。

5 . 院级及以上重点建设教材负责人 , 或省级及以上重点建设、规划教材主要成员 (排名前 3) (要求出版) 。

6 . 院级重点专业建设项目负责人或有至少 5 年的教学管理工作经历 (专业主任及以上) 且成效良好。

7 . 作为主要成员获校级教学成果奖二等奖及以上 (排名前 3) 1 项 , 或获省部级教学成果奖 (排名前 5) 1 项 , 或获国家级教学成果奖 (排名前 10) 1 项。

8 . 获校级及以上教坛新秀奖荣誉称号 , 或青年教师教学竞赛院级一等奖且近三年教学工作量达全院平均、或省级二等奖及以上。

9 . 以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛 (含体育竞赛) , 获国家级二等奖及以上 1 项或省级一等奖及以上奖励 2 项 (含以第二指导教师身份指导 “互联网+” 大学生创新创业大赛、“挑战杯” 大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春” 大学生创业大赛获全国最高奖) 。

10 . 入选教指委或教育厅指导下院校联盟优秀教学案例 2 个。

11 . 近 5 年教学业绩为 4 个 A 和 1 个 B , 且年教学工作量达到学院平均的 110%。

12 . 引进并建成校企共建设实验室 1 个 (到账经费 30 万元及以上)。

申报社会服务与推广型教师高级专业技术职务 应具备的科研与社会服务业绩

一、申报教授职务，应具备下列条件中第 1 条和 2—8 条中任意 1 条。

1. 以第一作者身份，公开发表学术论文 3 篇及以上，其中艺术创作类教师要求在二级刊物发表论文 3 篇及以上，其他专业教师要求在一级刊物发表论文 1 篇和二级刊物发表论文 1 篇及以上。

2. 理工科类：主持单项横向课题到账经费 100 万元及以上 2 项，或主持单项横向课题到账经费 200 万元及以上 1 项，或主持横向课题累计到账经费 400 万元及以上，或作为第一发明人获国家授权发明专利 4 项及以上且主持横向课题累计到账经费 200 万元及以上，或发明专利 4 项且至少 1 项得到应用转化，转让经费 50 万以上。人文社科类：主持单项横向课题到账经费 50 万元及以上 2 项，或主持单项横向课题到账经费 100 万元及以上 1 项，或主持横向课题累计到账经费 200 万元及以上。

3. 所进行的科技成果技术应用推广(包括省级以上认定、审定、批准的新技术、新产品、新品种、新标准、新成果)项数之和不少于 5 项(应用技术推广须提供企业应用证明，平均每项技术推广学校到账经费 50 万元及以上)。

4. 作为校企合作平台和项目负责人引进各类企业合作项目累计到账经费 300 万元及以上(全部企业投入)，或继续教育项目累

计 800 万。

5. 作为主要成员获国家级科研成果推广奖（排名前 3）1 项，或获省部级科研成果推广奖（排名第 1）1 项。

6. 以第一作者身份撰写 A 类咨询报告 1 部及以上或 B 类咨询报告 2 部及以上，且被省级及以上相关部门采纳转化为决策的文件，或被相关部门推广应用，具有广泛影响并产生效益。

7. 创作文学、影视、音乐、舞蹈、美术、设计等艺术作品 3 部及以上，并产生公认的社会影响力。

8. 被学院派驻到企业、地方期间参与重大产业技术创新、产品研发、技术攻关、推动成果产业化、服务地方经济发展，并取得突出业绩。建立并担任校企研究院负责人。

二、申报副教授职务，应具备下列条件中第 1 条和 2—8 条中任意 1 条。

1. 以第一作者身份，公开发表学术论文 2 篇及以上，其中艺术创作类教师要求在二级刊物发表学术论文 1 篇及以上，其他专业教师要求在二级刊物发表学术论文 2 篇及以上。

2. 理工科类：主持单项横向课题到账经费 60 万元及以上 2 项，或主持单项横向课题到账经费 120 万元及以上 1 项，或主持横向课题累计到账经费 240 万元及以上，或作为第一发明人获国家授权发明专利 2 项及以上且主持横向课题累计到账经费 100 万元及以上，或发明专利 2 项且至少 1 项得到应用转化，转让经费 25 万以上。人文社科类：主持单项横向课题到账经费 30 万元及以上 2 项，或主持单项横向课题到账经费 60 万元及以上 1 项，或主持横向课题累计到账经费 120 万元及以上。

3. 所进行的科技成果技术应用推广（包括省级以上认定、审定、批准的新技术、新产品、新品种、新标准、新成果）项数之和不少于 3 项（应用技术推广须提供企业应用证明，平均每项技术推广学校到账经费 25 万元及以上）。

4. 作为校企合作平台和项目负责人引进各类企业合作项目累计到账经费 150 万元及以上（全部企业投入），或继续教育项目累计 400 万。

5. 作为主要成员获国家级科研成果推广奖（排名前 5）1 项，或作为主要成员获省部级科研成果推广奖（排名前 3）1 项，或者转换专利成果 300 万及以上

6. 以第一作者身份撰写 B 类咨询报告 1 部及以上或 C 类咨询报告 2 部及以上，且被相关部门采纳转化为决策的文件，或被相关部门推广应用，具有广泛影响并产生效益。

7. 创作文学、影视、音乐、舞蹈、美术、设计等艺术作品 2 部及以上，并产生公认的社会影响力。

8. 被学院派驻到企业、地方期间参与重大产业技术创新、产品研发、技术攻关、推动成果产业化、服务地方经济发展，并取得突出业绩。

附件 3

申报人文社科类（除体育学、外国语言文学、艺术学类外） 教师高级专业技术职务应具备的科研业绩

一、申报教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 3 篇和二级刊物论文 2 篇及以上。

2．科研项目

主持国家级科研项目 1 项；或主持省部级重点科研项目 1 项；或主持一般省部级科研项目 2 项；或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 2 项；或主持单项横向课题到账经费 50 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 100 万元及以上；或主持省部级科研项目 1 项且主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 1 项；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持省部级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3．成果奖项

获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

二、申报副教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇和二级刊物论文 1 篇及以上，或二级刊物论文 4 篇及以上。

2．科研项目

主持省部级科研项目 1 项；或主持厅局级科研项目 2 项；或主持单项横向课题到账经费 12 万元及以上 2 项；或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 50 万元及以上；或主持厅局级科研项目 1 项且主持单项横向课题到账经费 12 万元及以上 1 项；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持厅局级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上 1 项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖 1 项。

3．成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

附件 4

申报人文社科类（体育学）教师高级 专业技术职务应具备的科研业绩

一、职务类型

体育学专业教师分为理论型教师和术科型教师。理论型教师是指主要从事本科理论课程教学的教师；术科型教师是指主要从事本科技术课程与实践教学课程教学（此类课程不得少于本人任现职务以来本科教学总课时的三分之二），且在现任职务上教学满 5 年的教师。

二、申报教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

（一）理论型教师

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 3 篇及以上。

2. 科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 50 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元

及以上);或主持厅局级科研项目 1 项且以主管教练员或主教练身份指导学生参加学院认可的体育竞赛取得省级及以上前 2 名或国家级及以上前 3 名 2 次及以上。

3.成果奖项

获省部级三等奖及以上科研成果奖(排名第 1)1 项。

(二)术科型教师

1.论文论著

以第一作者身份,公开发表学术论文 5 篇及以上,其中含一级刊物论文 2 篇及以上。

2.科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项;或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 1 项;或主持横向课题累计到账经费 50 万元及以上;或引进并建成校企共建设实验室 1 个(到账经费 50 万元及以上);或主持厅局级科研项目 1 项及以上且以主管教练员或主教练身份指导学生参加学院认可的体育竞赛中取得省级前 2 名或国家级及以上前 3 名 2 次及以上。

3.成果奖项

获省部级三等奖及以上科研成果奖(排名第 1)1 项。

三、申报副教授职务,应同时具备下列条件中的两项,其中第 1 项为必备项:

(一)理论型教师

1.论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含一级刊物论文 2 篇及以上。

2.科研项目

主持厅局级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 12 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 25 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）。

3.成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

（二）术科型教师

1.论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇和二级刊物论文 1 篇及以上。

2.科研项目

主持厅局级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 12 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 25 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持单项横向课题到账经费 8 万元及以上 1 项（或累计到账经费 16 万元及以上）且以主管教练员或主教练身份指导学生

参加学院认可的体育竞赛中取得省级前 2 名或国家级及以上前 3 名 1 次及以上。

3.成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

附件 5

申报人文社科类（外国语言文学）教师以及思政、教管、图资、工程、出版系列高级专业技术职务应具备的科研业绩

一、申报正高级专业技术职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇及以上。

2．科研项目

主持省部级重点及以上科研项目 1 项；或主持省部级科研项目 1 项且主持厅局级科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 50 万元及以上；或主持省部级科研项目 1 项且主持横向课题累计到账经费 15 万元及以上 1 项；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持省部级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3．成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上级别科研成果奖（排名第 1）1 项。

二、申报副高级专业技术职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含二级刊物论文 2 篇及以上。

2．科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项；或主持厅局级科研项目 2 项；或主持单项横向课题到账经费 12 万元及以上 1 项，或主持横向课题累计到账经费 25 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持厅局级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上 1 项或省级二等奖及以上 2 项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖 1 项。

3．成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 5）1 项，或厅级三等奖及以上级别科研成果奖（排名前 2）1 项。

附件 6

申报人文社科类（艺术学类）

教师高级专业技术职务应具备的科研业绩

一、职务类型

艺术学类包括艺术学理论、音乐与舞蹈学、戏剧与影视学、美术学、设计学 5 个一级学科。艺术学类教师分为理论型教师和实践型教师。理论型教师是指主要从事本科理论课程（艺术史论、学科教学论）教学的教师；实践型教师是指主要从事美术学（含国画、油画、版画、书法、摄影、陶艺等）、音乐与舞蹈学（含器乐、声乐、作曲、舞蹈等）、设计学（含平面设计、环境设计、产品设计等）、戏剧与影视学（影视编导、影视拍摄及后期制作、动画制作等）等技法、技能、技巧等实践动手教学和研究的教师。

二、申报教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

（一）理论型教师

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 2 篇和二级刊物论文 2 篇及以上。

2. 科研项目

主持省部级重点及以上科研项目 1 项；或主持省部级科研项目 1 项且主持厅局级科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 50 万及以上；或主持省部级科研项目 1 项且横向课题累计到账经费 15 万及

以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持省部级科研项目 1 项目以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上 1 项。

3 . 成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

（二）实践型教师

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇及以上，或二级刊物论文 3 篇及以上。

2 . 科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 25 万元及以上 2 项；或主持单项横向课题到账经费 50 万元及以上 1 项；或累计到账经费 80 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持厅局级科研项目 1 项目以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3 . 成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项，或在省部级及以上音乐舞蹈比赛、展演（画展、设计展、影视作品展等）中获二等奖及以上奖励，或在国家级音乐舞蹈比赛、展演中获优秀奖及以上奖励。

二、申报副教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第1项为必备项：

(一) 理论型教师

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文4篇及以上，其中含二级刊物论文3篇及以上。

2. 科研项目

主持省部级及以上科研项目1项；或主持厅局级科研项目2项；或主持单项横向课题到账经费15万元及以上1项；或主持横向课题累计到账经费30万元及以上；或主持厅局级科研项目1项且主持横向课题累计到账经费10万及以上；或引进并建成校企共建实验室1个（到账经费30万元及以上）；或主持厅局级科研项目1项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上1项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖1项。

3. 成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前5）1项，或厅级三等奖及以上科研成果奖（排名前2）1项。

(二) 实践型教师

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文4篇及以上，其中含二级刊物论文2篇及以上。

2. 科研项目

主持厅局级及以上科研项目1项；主持单项横向课题到账经

费 25 万元及以上 1 项；或累计到账经费 40 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持单项横向课题到账经费 15 万元及以上 1 项（或累计到账经费 30 万元及以上）且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上 1 项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖 1 项。

3. 成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 5）1 项，或厅级三等奖及以上科研成果奖（排名前 2）1 项，或在省部级及以上音乐舞蹈比赛、展演（画展、设计展、影视作品展等）获优秀奖及以上奖励，或入围国家级音乐舞蹈比赛、展演。

附件 7

申报理工科类 1（化学、生物学）教师高级 专业技术职务应具备的科研业绩

一、申报教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含权威刊物论文 1 篇和一级刊物论文 2 篇及以上，或一级刊物论文 5 篇及以上。

2．科研项目

主持国家级科研项目 1 项；或主持省部级重点、重大、杰出青年基金项目 1 项；或主持一般省部级项目 2 项；或主持单项横向课题到账经费 40 万元及以上 2 项；或主持单项横向课题到账经费 80 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 160 万元及以上；或主持省部级科研项目 1 项且主持单项横向课题到账经费 40 万元及以上 1 项；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持省部级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3．成果奖项

作为主要成员获国家级科研成果奖（排名前 3）1 项，或获省

部级三等奖及以上科研成果奖（排名第1）1项。

二、申报副教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第1项为必备项：

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文4篇及以上，其中含一级刊物论文3篇及以上，或一级刊物论文2篇和二级刊物论文2篇及以上。

2. 科研项目

主持省部级及以上科研项目1项；或主持厅局级科研项目2项；或主持单项横向课题到账经费25万元及以上2项；或主持单项横向课题到账经费50万元及以上1项；或主持横向课题累计到账经费100万元及以上；或主持厅局级科研项目1项且主持单项横向课题到账经费25万元及以上1项；或引进并建成校企共建设实验室1个（到账经费30万元及以上）；或主持厅局级科研项目1项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上1项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖1项。

3. 成果奖项

作为主要成员获国家级科研成果奖（排名前5）1项，或获省部级及以上科研成果奖（排名前3）1项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第1）1项。

附件 8

申报理工科类 2（除化学、生物学外）教师 高级专业技术职务应具备的科研业绩

一、申报教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 3 篇和二级刊物论文 2 篇及以上，或一级刊物论文 2 篇二级刊物论文 2 篇和发明专利 1 项及以上。

2. 科研项目

主持国家级科研项目 1 项；或主持省部级重点、重大、杰出青年基金项目 1 项；或主持一般省部级科研项目 2 项；或主持单项横向课题到账经费 50 万元及以上 2 项；或主持单项横向课题到账经费 100 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 200 万元及以上；或主持省部级科研项目 1 项且主持单项横向课题到账经费 50 万元及以上 1 项；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持省部级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3. 成果奖项

作为主要成员获国家级科研成果奖（排名前 3）1 项，或获省

部级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

二、申报副教授职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇和二级刊物论文 2 篇及以上，或二级刊物论文 2 篇和发明专利 1 项及以上。

2．科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项；或主持厅局级科研项目 2 项；或主持单项横向课题到账经费 30 万元及以上 2 项；或主持单项横向课题到账经费 60 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 120 万元及以上；或主持厅局级科研项目 1 项且主持单项横向课题到账经费 30 万元及以上 1 项；或引进并建成校企共建实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持厅局级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上 1 项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖 1 项。

3．成果奖项

作为主要成员获国家级科研成果奖（排名前 5）1 项，或省部级科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

附件 9

申报实验系列高级专业技术职务应具备的科研业绩

一、申报正高级专业技术职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

（一）人文社科类

1. 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇和二级刊物论文 2 篇及以上，或二级刊物论文 2 篇和主编省级重点实验教材 1 部及以上。

2. 科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 15 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 30 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持厅局级科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3. 成果奖项

作为主要成员获省部级三等奖及以上科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上级别科研成果奖（排名第 1）1 项。

（二）理工科类

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 5 篇及以上，其中含一级刊物论文 2 篇及以上，或一级刊物论文 1 篇和发明专利 1 项及以上，或一级刊物论文 1 篇和主编省级重点实验教材 1 部及以上。

2．科研项目

主持省部级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 30 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 60 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 50 万元及以上）；或主持厅局级及以上科研项目 1 项且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获国家级一等奖 1 项或省级一等奖及以上 2 项。

3．成果奖项

作为主要成员获国家级科研成果奖（排名前 5）1 项，或省部级科研成果奖（排名前 3）1 项，或获厅级三等奖及以上科研成果奖（排名第 1）1 项。

二、申报副高级专业技术职务，应同时具备下列条件中的两项，其中第 1 项为必备项：

（一）人文社科类

1．论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含二

级刊物论文 2 篇及以上，或二级刊物论文 1 篇和主编实验教材 1 部及以上。

2 . 科研项目

主持厅局级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 8 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 15 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持单项横向课题到账经费 5 万元及以上 1 项（或累计到账经费 10 万元及以上），且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖 1 项及以上，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖 1 项。

3 . 成果奖项

作为主要成员获省部级及以上科研成果奖（排名前 5）1 项，或厅级三等奖及以上级别科研成果奖（排名前 2）1 项。

（二）理工科类

1 . 论文论著

以第一作者身份，公开发表学术论文 4 篇及以上，其中含一级刊物论文 1 篇和二级刊物论文 1 篇及以上，或二级刊物论文 4 篇及以上，或二级刊物论文 1 篇和发明专利 1 项及以上，或二级刊物论文 3 篇和主编实验教材 1 部及以上。

2 . 科研项目

主持厅局级及以上科研项目 1 项；或主持单项横向课题到账经费 15 万元及以上 1 项；或主持横向课题累计到账经费 30 万元及以上；或引进并建成校企共建设实验室 1 个（到账经费 30 万元及以上）；或主持单项横向课题到账经费 10 万元及以上 1 项（或累计到账经费 20 万元及以上）且以第一指导教师身份指导学生参加学院认可的一类学科竞赛获省级一等奖及以上 1 项，或以第二指导教师身份指导“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“创青春”大学生创业大赛全国最高奖 1 项。

3 . 成果奖项

作为主要成员获省部级及以上级别科研成果奖（排名前 5）1 项，或厅级三等奖及以上科研成果奖（排名前 2）1 项。

关于成果、项目、奖项等的 认定标准及相关解释

一、各类成果

1. 论文、论著必须为任现职以来公开发表或正式出版的，级别按发表当年科研管理部门标准认定。

2. 通讯作者视同第一作者。

3. 申报相关职务时，论文总篇数须达到申报标准。

4. 论著经科研管理部门认定后，可视同为相应级别学术论文。

1 部 A 类学术专著可视同为 1 篇权威刊物论文，1 部 B 类学术专著可视同为 1 篇一级刊物论文，1 部 C 类学术专著可视同为 1 篇二级刊物论文。

5. 政府决策咨询报告、艺术作品等成果经科研管理部门认定后，可视同为相应级别学术论文。1 部 A 类咨询报告可视同为 1 篇权威刊物论文，1 部 B 类咨询报告可视同为 1 篇一级刊物论文，1 部 C 类咨询报告可视同为 1 篇二级刊物论文。

6. 公开出版且已在教学中使用的教材经教学管理部门认定后可视同为相应级别学术论文。1 部国家级规划教材可视同为 1 篇权威刊物论文，1 部省部级规划教材可视同为 1 篇一级刊物论文，1 部校级重点教材可视同为 1 篇二级刊物论文。

7. 1 项已授权的国家发明专利或植物新品种权可视同为 1 篇一级论文，或国家认定的动物新品种权视同为 1 篇权威论文。

8. 不同级别之间论文的换算，可按以下标准处理：1 篇权威刊物论文可视同为 3 篇一级刊物论文，1 篇一级刊物论文可视同为 3 篇二级刊物论文。但多篇低级别论文，不能换算为高级别论文。

9. 增刊论文不能作为申报专业技术职务的材料。

10. 申报社会服务与推广型教师高级专业技术职务，发明专利、咨询报告、艺术作品与论文不能折合换算。申报艺术学类实践型教师高级专业技术职务，展演获奖或入选作品与论文不能折合换算。

二、各类项目

1. 科研项目级别按科研管理部门标准认定。

2. 教学建设与改革项目级别按教学管理部门标准认定，在专业技术职务评聘中与科研项目具有等效作用。其中省级高等教育教学改革项目等效于省级科研项目，省级课堂教学改革项目等效于厅级科研项目。

3. 横向课题到账经费均不含工程款。

4. 除申报中、初级专业技术职务以及横向科研项目外，对申报高级专业技术职务者，其厅级及以下课题必须为任现职以来立项并已结题，同级别教研教改项目、精品课程等同样要求。

三、各类奖项

1. 国家级展览包括中国美术家协会主办的国家级全国美术作品展览（5 年一届），中国书法家协会主办的国家级全国书法作品展览（4 年一届），国家各部委、中国美术家协会、中国书法家协会主办的全国性美术、书法作品展览，国家举办的建军、建国、建党、体育、纪念《讲话》等大型主题性全国美展；省部级展览包括中国美术家协会艺委会、中国书法家协会艺委会主办的单项展览，省美术家协会、省书法家协会主办的综合性展览，中国美

术家协会、中国书法家协会与各厅局联合举办的综合性展览。其它展览级别由科研管理部门认定。

2. 国家级音乐舞蹈比赛包括国家级（政府奖）各类比赛，文化部、中国音协或音协与国家各部委联合主办的全国性比赛；省部级音乐舞蹈比赛包括省政府主办的全省性比赛、中国音协各艺委会主办的各项全国性比赛、教育部主办或教育部所属各艺委会（各司）主办的全国性比赛。其它音乐舞蹈比赛级别由科研管理部门认定。

3. 科研成果奖项级别按科研管理部门标准认定。

4. 学科竞赛奖项级别按教学管理部门标准认定。

5. 教学成果奖项按教学管理部门标准认定，在专业技术职务评聘中与科研成果奖项具有等效作用。

四、相关解释

1. 本《意见》所指“突出业绩”、“产生公认的社会影响力”，需提供获奖证明、媒体相关报道、专家评论及相关杂志、刊物的转载等佐证材料，并获得相关职能部门的认可。

2. 申报人提供的论文、论著、教材、项目、奖励等成果，除有特别说明外均指第一作者（通讯作者）或主持人。本《意见》中所提教学业绩、论文论著、项目、获奖等均指任现职以后取得的成果。

3. 申报人提交的成果、项目、奖项应与申报的专业技术职务相匹配，关联度不高的不得作为申报材料。