行知学院工会2022年度工作总结

一年来，在学院党委领导下，学院工会紧紧围绕学校、学院中心工作，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，把党政所需与群众所急作为一切工作的出发点和落脚点，把党风廉政建设融入到工会工作中，切实履行工会“维护、建设、参与、教育”四项职能，团结和动员全院教职工，全面推进学院健康和谐发展。

一、坚持政治领导，推进师德师风建设

学院工会自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，强化“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，主动承担起团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。教育大计、教师为本，学院工会大力推进师德师风建设，引导广大教职工践行社会主义核心价值观，通过组织开展各级各类先进个人评选活动，树立先进典型，弘扬优秀师德师风，展现榜样力量。我院推选的林祝亮老师获浙江师范大学“最美教师”荣誉称号。

二、开展具有鲜明特色的文体活动，不断增强工会工作活力

学院工会倡导精神文明建设与工会活动相结合，为广大教职工搭建各类文体活动平台，丰富教职工的业余文化体育生活。每年一度的教职工趣味运动会，不仅展现了我院教职工顽强拼搏、积极向上的精神风貌，而且增强了广大教职工的凝聚力和向心力。

今年恰逢党的二十大，又是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，学院工会先后举办了主题为“踔厉奋发新时代，勇毅前行向未来”学习宣传贯彻党的二十大精神线上知识竞答赛活动以及“欢庆党的二十大，勇毅前行向未来”教职工环校健身跑活动，引导广大教职工认真学习领会党的二十大精神，紧密结合实际，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，在新征程上凝聚起团结奋斗的磅礴伟力。

此外，在学院工会的有力组织与老师们的不懈努力下，学院各文体代表队成绩喜人：连续四年蝉联校教职工趣味运动会团体总分第一名、集体项目“毛毛虫竞速”第一名，校乒乓球赛团体第一名，校气排球比赛男子组第二名、女子组第四名。

三、努力为教职工办实事做好事，当好“娘家人”、“贴心人”

作为党联系群众的桥梁和纽带，学院工会用一项项看得见、摸得着、有温度、有力度、接地气的工作，落实教职工的各种福利与权益保障工作，努力做好广大教职工的“娘家人”和贴心人：开展春节、端午节、中秋节慰问品以及生日蛋糕券的统计发放工作1400余份；累计慰问退休、结婚生育、生病住院、家庭困难教职工41人次；组织我院368位教职工参加省级产业工会职工大病医疗互助保障活动；组织实施374位教职工疗休养及其相关工作；组织教工参加校“从事教育工作三十周年”表彰会；组织我院单身青年教工参加“四季之约”青年教职工联谊活动；协助我院教职工顺利完成其子女入学入园工作。

学院工会在活动谋划中始终将群众性放在首要位置。在教职工众多且异地办学交通不便的情况下，学院充分发挥了8个分工会的作用，把集体活动重心下移，支持鼓励各分工会因地制宜、因人制宜、因专业制宜地创新工会活动。钓鱼、爬山、观影、郊游、野餐、自炊，活动形式各异，内容丰富多彩，广大教职工在工作之余亲近了自然，陶冶了情操，增强了体质，更是在集体活动中促进了彼此的沟通交流，增进了友谊。

在今年3月结束的校2020-2021年度“教工小家”考核评比中，我院工会在24个二级学院工会中位列前茅，获“模范教工小家”荣誉称号。高校工会工作看似简单，真正做好实属不易。学院工会获得这些成绩，得益于学院党政领导对工会工作的极大支持，得益于全体教职工密切配合与共同努力。中国工会十七大指出：“不断满足职工群众的美好生活需要，成为新时代工会的奋斗目标。”为此，我们将牢记使命，砥砺前行。

行知学院工会2023年度工作要点

2023年学院工会工作总体要求：深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入理解完成党在新时代新征程的使命任务，长期坚持“两个确立”，坚决做到“两个维护”，切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性，围绕中心，服务大局，聚焦主业主责，确保各项目标任务顺利完成。

一、强化使命担当，保持正确政治方向

提高政治站位，贯彻校工会和学院的精神要求，把认真学习贯彻党的二十大精神，作为当前和今后一个时期最主要的最重要的政治任务。切实把思想和行动统一到二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到二十大确定的宏伟蓝图上来，把二十大战略部署贯彻落实到工会工作的全过程、各方面。始终牢记“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的职责使命，进一步增强政治意识和责任意识，切实把党的二十大精神转化为推动工会工作的强大动力，以奋发有为的精神状态为学校的改革发展贡献工会组织力量。

二、发挥桥梁纽带作用，营造和谐健康校园

把握工会工作的主业主责，找准工会工作的切入点着力点，更好地在学校工作大局中发挥作用。围绕“有效发挥桥梁纽带作用”， 继续聚焦思想引领、建功立业、素质提升等任务，落实全过程人民民主，构建完善工会工作体系，努力成为联系服务教职工、加强和谐校园建设的重要渠道和力量，切实维护劳动关系和谐稳定。

三、践行以人为本，维护教工切身利益

牢固树立以人民为中心的发展思想，始终坚持以教职工为中心的工作导向，抓住教职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护教职工合法权益、竭诚服务教职工群众的基本职责，帮助教职工享有更坚实的保障、更丰富的精神文化生活，充分发挥工会组织的作用。

四、强化制度建设，落实岗位责任

对照党风廉政建设责任制要求，结合工会工作实际情况，进一步修订《行知学院工会关于教职工慰问的相关规定》、《行知学院教职工疗休养工作实施办法》、《行知学院工会经费使用管理办法》等规章制度，确保工会每一项工作都有规可循，有纪可依。今后学院工会还将进一步强化制度建设，落实岗位责任。通过岗位职能清理、职责风险清理、风险点梳理，进一步推进岗位廉政风险预警与防控工作。同时，强化廉政教育，切实提高廉洁自律意识，让党风廉政建设在工会工作中落地开花。