**工学院2021年工作总结**

2021年，工学院从党史学习教育中汲取强大的奋进力量，一如既往，干在实处，走在前列！一年以来，工学院切实履行工作职责，积极响应党委的部署，按照疫情防控要求，严格执行疫情防控政策和审批制度，认真做好疫情期间的学院管理，确保师生的安全。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，以党的政治建设为统领，践行使命任务，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，当好“三个表率”，充分认识党和国家教育路线方针政策的重要性。把不忘初心、牢记使命作为加强党建的永恒课题和党员干部的终身课题，巩固拓展党史学习主题教育成果。工学院秉持“崇德尚工，博学笃行”的理念，**立足浙中，面向全省，**主动融入地方区域经济社会发展，**对接产业需求，**致力于培养实践能力强、创新能力强、核心竞争力强的“一专多能型”本科应用型工程技术人才。全院师生继续保持昂扬奋进的精神状态，展现新作为，取得新进展，实现新突破。工学院以此为引领，按照学院总体部署扎实开展各项教学科研活动、党风廉政建设。

**一、在疫情防控和管理服务上展现新作为**

新冠疫情发生以来，特别是今年几次疫情突发情况的出现，疫情防控形势严峻复杂，工学院疫情防控工作面临严峻考验。在工学院党总支的领导下，高标准强化政治意识，着眼全局明确路径，时刻紧绷疫情防控之弦，进一步提高思想认识，深刻认识当前疫情防控的严峻形势，充分认清当前疫情防控工作的复杂性和紧迫性，做实做细工作；全体教职员工吃透上级文件精神，认真学习研究省、市、属地最新文件精神，全面把握具体要求，层层传达落实到位；各部门加强宣传引导，及时把每次会议精神传达给全院师生，人人做好防疫工作；在工作上，严明疫情防控纪律，扎实推进全院疫情防控工作有力有序开展，全体师生高度负责强化责任，贯彻落实工作责任，抓紧抓细抓实各项防控举措；以工作高要求强化落实，准确把握时间进度，战胜疫情防御战。工学院教职员工，积极参加学院组织的全员核酸检测应急演练，出色完成任务。

工学院把党史学习教育与推进实际工作紧密结合起来，“一丝不苟做好管理，全心全意为师生服务”，把“用心用情为师生办实事”作为检验党史学习教育成效的“试金石”。

**1.工作机制更科学。**工学院定期召开全体行政人员例会，提高工作的协调能力。每周组织召开办公室例会，对上周的工作进行总结，列出本周的工作重点。学工办每天组织召开晨会，利用早晨10分钟的时间，列出当天工作清单，努力做到“今日事，今日毕”。我们畅通师生诉求渠道，回应师生关切。工学院坚持把师生诉求作为第一信号，把师生需要作为第一选择，把师生利益放在第一位置，把师生满意作为第一标准，受到了广大师生的拥护，提高了工作的透明度，推动了学院的民主化管理水平。不断完善集体经费管理和使用制度，进一步规范了教学事务管理、学生事务管理等工作。

**2.制度建设更完善。**工学院根据实际情况，充分调研、论证，不断完善党政联席会议、经费使用等相关制度，以高质量的党建引领推动工学院各项工作顺利开展。

第1项 工学院党政联席会议制度。重大事项由工学院党政联席会议决定，并根据实际不定期召开，及时研讨相关事务。确立工学院议事决策机制。

第2项 工学院经费（专业建设经费和实习实践经费）下拨、使用、公示制度。

第3项 工学院无经费来源集体重大项目资助政策。解决上级没有经费支持，但必须组织开展的重大项目申报、中期检查、验收等工作。

第4项 工学院教学实践及课程思政项目立项资助。目的是建立教学实践类项目和课程思政项目成果培育，为省级实验教学示范中心验收做好成果铺垫。

第5项 工学院关于新编教材出版资助实施办法，对于未列入行知学院资助、专业建设需要的教材按照学院标准减半资助。

**3.学生工作更有效。**我们扎实做好学生的思想教育工作。在学生舆情事件中，工学院学生的参与度、参与率都比较低，活跃分子也较少。学生党员骨干协助学院进行维稳工作。学院积极回应学生关切的问题，即知即改，在学生评优评奖、党员发展、学生资助、日常管理等工作中，实现学生“零信访，零投诉”。努力做好防范网络电信诈骗工作，积极创建“无诈骗学院”，实现连续6个月无电信诈骗案件。根据学院部署，扎实做好各项常态化疫情防控工作，新冠疫苗接种动员充分，学生的疫苗接种率很高，基本实现“应接尽接”。经常排查“需要重点关注学生名单”，扎实做好“一人一档，一人一策”工作。

全力做好暑期留校学生管理服务工作。今年暑假，疫情震荡反弹明显，又有台风“烟花”来袭，加上兰溪校区施工，为暑期留校学生管理服务工作带来了更大挑战。工学院暑期留校学生人数特别多，共有176名学生留校。工学院扎实做好留校学生管理服务工作，多次召开“工学院暑期留校学生管理服务方案说明会”暨“暑期留校学生安全教育大会”，强调安全和纪律。我们从留校学生中选聘了一批优秀学生干部担任网格员，**建立临时班级、临时团支部**，切实做好留校学生情况“一日一报”工作。7月12日，工学院组建安排李凝、华召岳、邢梦华等老师组成“**暑期留校学生慰问团”**，到马涧镇、兰溪校区各个实验室、考研教室，发放慰问物资，亲切慰问暑期留校学生。

组织开展“微党课进连队”、“课前三分钟闪电演讲”等活动。我们利用军训讲评的时间，组织开展了“微党课进连队”活动，邀请班主任、辅导员、高年级优秀学生代表做3至5分钟的演讲。主题涉及励志演讲《规划大学》、《军训何为》；知识普及《军品是如何研制的》；微党课《大学生为何要入党》、《到祖国和人民需要的地方去》；诗文朗诵《请党放心，强国有我》等，收到了热烈反响。

**4.师生服务更暖心。**工学院组织计算机专业学生开展“电脑义诊”志愿服务活动，免费为全校师生提供电脑维修、常见故障排除、常用软件安装等项目的服务。由于兰溪校区没有电脑维修的店面，这些“微不足道”的服务，为同学们提供了实实在在的便利。我们组织开展“就业加油站”系列活动，为就业困难学生出谋划策。工学院组织教工党员“一对一”结对帮扶就业困难的毕业生，成效显著。我们在研究生入学考试期间，设立党员先锋岗，安排教工党员为参加研究生入学复试的同学，提供“一对一”的面试辅导；在新生入学期间，设立党员先锋岗，安排教师协助学工办开展迎新工作；在学生军训期间，设立党员先锋岗，安排党员师生在军训现场开展后勤服务工作。

**二、在立德树人上取得新进展**

围绕立德树人这一根本任务，工学院积极谋划，在组织开展各种师生活动时，有机融入思政元素。此举不仅使思想政治教育更有亲和力、更加生动有效，也拓展了思想政治教育第二课堂的空间。

**1.课程思政建设取得新进展。**工学院积极谋划课程思政建设，林祝亮老师在学院2021年暑期党委理论学习中心组扩大会议上做课程思政团队建设的经验分享。设立课程思政教学实践研究项目，资助教师开展课程思政相关教学研究。在浙江省高校课程思政教学改革系列活动获得教师征文优秀奖、优秀教学案例二等奖。大力支持教师参加专业培训，今年安排了五名教师参加课程思政工作坊专题培训；安排了两位老师到杭州安恒参加集中学习；组建教学能力辅导团队，助力一位老师参加省教学技能比赛。经常组织课程思政建设专题研讨会，在课程思政建设方面取得进展的教师经常将自己的研究成果分享给其他老师。

**2.“大思政”格局更完善。**工学院积极构建“大思政”工作格局，在组织开展各种校园文化活动、社会实践活动等学生活动时，有机融入思政元素。

加强校园文化与红色文化相融合，打造“红色校园”。工学院在组织开展各种校园文化活动时，突出红色文化，如新生演讲赛的主题是“青春心向党”、2021届优秀毕业生作品展的主题是“学史力行：强素质精技能”、旗操表演的口号是“请党放心，强国有我”。工学院在国庆节当天，举行了庄严而隆重的升旗仪式，让现场的500多名师生感受到了满满的仪式感，坚定了理想信念。升旗仪式最后，师生们齐声高唱《歌唱祖国》，表达对祖国的热爱和祝福，也把师生的爱国热情推向高潮。

充分发挥社会实践在大学生的思想政治教育中的作用。暑假期间，工学院“筑梦马涧”实践队到兰溪马涧镇开展公益支教活动，为引导青年大学生感受中国共产党的建党历程和丰功伟绩，培养农村儿童的责任意识，传递红色基因。2021年7月5日，浙江师范大学行知学院工学院“筑梦马涧”实践队由朱玉琪老师担任总负责人，带领15名青年大学生来到兰溪马涧镇中心幼儿园，开展以党团文化为主题的红色课程，课程包括红歌学唱课，红船历史课，红旗手工课以及军事理论课等，此次教学活动唤起学生们学习的热情、增强攀登科学高峰的勇气，也是将“扶志”和“扶智”相结合，激发学生们的学习主观能动性，提升学生的认知能力、知识水平，致力建设社会主义新农村。此项活动受到《钱江晚报》、《金华日报》、《中国大学生在线》等媒体的关注、报道。

**三、在内涵发展上实现新突破**

1.多项学科竞赛实现历史性突破。机械专业在全国大学生工程实践与创新能力大赛获得2个金奖、1个银奖；机械工程创新创意大赛获得单项国二1项，集体国三1项。全国大学生机械工程创新创意大赛2021智能制造竞赛获得团体三等奖、单项二等奖。电子专业全国大学生智能车竞赛获得国家二等奖1项；在全国大学生电子设计竞赛中获得国家一等奖两项，创该项赛事的最佳历史记录。网安新专业在人才培养上取得良好开端。今年获浙江省大学生网络与信息安全竞赛一等奖1项（总分全省第1）。全国大学生信息安全竞赛一等奖1项（总分全国第10）。获公安部网络安全保卫局举办的“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能大赛一等奖1项。

2.科研业绩实现新突破。本年度，工学院的科研业绩跃上新台阶，共取得浙江省自然科学基金1项；省部级项目1项；浙江省高等教育学会研究课题1项；金华市科技计划重大研发项目2项、重点项目1项、公益一般项目2项；教育部协同育人项目2项；校级研究中心2个；院级创新团队5个；纵向课题4项，财政拨款18万元；横向课题26项,合同经费额229.4万元；发明成果17项；教研论文5篇。

3.教学业绩成绩突出。工学院指导学生项目：2021年新苗立项1项（徐洪）、2021年国创立项6项（蒋永华、徐洪、李凝、李永祥、张国强、朱桂勇），2021年教学竞赛（浙江省教师教学创新大赛优胜奖:吴建军、马文静、周家庆）、浙江省课程思政优秀教学案例1例（林祝亮）、省级线上线下混合式一流课程3项（吕君可、马文静、袁利永）、浙江省高教学会课程思政教室征文优秀奖一篇（林祝亮）、浙江省课程思政教学团队（成员：吴建军、倪应华、周家庆、袁利永、马文静）、省级一流本科专业建设点（机械设计制造及其自动化专业）、《Office高级应用》线上一流课程获第二批国家级一流课程推荐（倪应华）。

4.就业工作实现新突破。工学院2021届毕业生共有374人，初次就业人数345人，初次就业率92.3%。其中，签订就业协议或者劳动合同的毕业生共有272人，占72.7%，同比增长13.6%，创历史新高。

**四、在工会活动中继续提高教职员工的幸福感**

在校院工会和工学院班子的正确领导和支持下，以院工会建设、教工文化生活为主线，学院中心工作为重心，结合工学院实际，让所有教职工“健康快乐、充实过好每一天”为目标，围绕教书育人的中心任务，继续增强学院教职员工凝聚力，丰富业余生活，增进相互间的交流与合作，进一步提高教职工的凝聚力，工学院分工会积极组织全体教职工开展工会活动。

一、加强工会自身建设，不断提高工作水平。

本年度，工学院分工会切实加强工会队伍的思想和组织建设，以求真务实的态度把工会每一项工作落到实处。明确各工会委员的职责，定期召开工会会议，及时编发工会信息，计划并组织开展各类工会活动。

二、积极开展文体活动，营造健康向上的学院文化氛围。

院分工会不仅积极组织学院教职工参加学校学院组织的各类文体活动，也在党政领导的指导和支持下，开展了很多户外活动，丰富了教职工的业余文化生活，锻炼了体魄，也增加了学院的凝聚力。

综上所述，2021年，工学院在工作中展现了新作为，取得了新进展，实现了新突破。所积累的经验、所创新的方法，都将熔铸成2022年继续前行的宝贵财富。面向未来，我们将继续提高站位，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，置身百年未有之大变局，团结带领全院师生，为建成特色鲜明的一流应用型本科高校而不懈奋斗，**用“干在实处，走在前列”的精神和更加优异的成绩，交出师生更加满意的答卷！**

2022年工作计划

1、继续加强对专业教学工作的组织领导，按时开展教学巡察听课制度。

2、继续动员和发动本专业支持参与毕业生就业工作，要求毕业生班主任增强服务意识，主动积极地为学生提供就业服务，及时了解学生就业动态。

3、深化课堂教学改革活动和教科研活动，不断推进专业课程课堂教学模式和“理论实践一体化”教学研究与实践，重视学生学习兴趣和参与意识、动手能力的培养，争取专业建设方面有新的突破。加快推进“互联网+教学”和精品在线开放课程立项工作。切实推进高校课程思政建设。

4、围绕一流学科和课程思政教学团队建设，对教师主要工作方向进行调整、分配和组合，促进纵向科研项目（包括专利与软著）产量提升，横向课题成果转化率的提高。资助教师参加实践进修和课程培训，提高专业教师新开课授课和实践教学能力，结合人才合作引进方式，提升师资队伍教学和科研水平。继续开展专业教师进修工作；建立并完善教师之间科研和教学方面的相互协作机制。

5、加强各项学科竞赛指导和筹备工作，争取各类竞赛取得更好成绩。

6、加强校企融合，借鉴企业的先进管理经验，继续新增校企合作企业1到2家。

7、继续加强对青年教师的教育教学等工作指导，组织专业教师参与学术交流。

8、完善专业内部德育、实训等管理制度，确保师生人身安全，消除各类安全隐患，杜绝人身伤害及各类安全事故的发生。

9、配合学院，积极探索实验室的开放、使用和管理办法，提高实验条件建设的投入产出比。

10、加强2018级毕业生的毕业设计指导，争取4月份完成论文答辩工作，6月份完成2019级学生选题，9月份完成开题。

11、完成2022级教学计划的修订。