党建工作部2021年工作总结

一年来，党建工作部在学院党委的正确领导下，紧紧围绕中心工作，齐心协力，尽职尽责，奋力攻坚，努力在**四个注重**上下功夫，着力从**四个提升**上求突破，全面推进党建工作走深走实，取得较好的工作成效。

1. 重学习，促规范，在提升思想凝聚力上求突破

**一是强化理论武装。**围绕习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话等内容，推动党委班子带头学10余次、党总（直）支联学12次、联系领导领学宣讲16次、党支部全面覆盖学280余次，党员全员覆盖1199人，扎实推进政治理论学习深入开展。

**二是完善学习制度。**建立健全党委理论学习中心组制度以及巡听旁听制度，制定《2021年教职工政治学习指导意见》，规范落实“第一议题”学习23次，党委理论学习中心组11次，编印党委会、中心组学习资料8期，累计10余万字。组织二级学院负责人、基层党组织书记开展党史学习教育轮训全覆盖，全院教职工全年政治学习不少于40课时数353人，占比100%。

**三是创新学习形式。**结合党史学习教育，通过“三会一课”、教学研讨、教工例会等多种形式，主动用好“一周一课”“一学一得”、微信、学习强国等平台，创新“1+2+3领联共学”学习形式，即1个支部书记领学，2个党员同志联学，3个群团师生共学，以党建促团建，多形式开展党史理论宣讲、建党百年研讨等，推动线上线下联动学、校内校外补充学、理论实践结合学，开展“学习班车”40余次，累计已近100次，组织其他各类学习500余场。

**四是提升学习实效。** 结合党史学习教育，全面推进“四史”融入课堂教学，融入兰溪、金华红色资源，组织开展党史学习教育相关宣讲93场，主题党日活动370余次，覆盖党员1199人。通过专家领学，支部联学，结对帮学，开设“红色课堂”，开展学习教育100余次。**学生支部主题党日活动评比获校优秀案例1项。**

二、重谋划，善创新，在提升组织战斗力上求突破

**一是制定出台变革型支部建设方案。**根据学院党委工作部署**，**围绕省委“红色根脉强基工程”制定出台《中共浙江师范大学行知学院委员会关于构建变革型支部党建工作体系的实施意见》，坚持“共建共融”两大工作理念，运用“三聚三亮三访”三种变革方法，实施“学习铸魂、凝心聚力、清廉领航、数智赋能”四大强基行动，按照“五指数六建设七有力”评价导向，探索形成“责任明晰、协同高效、网格集成”的变革型支部党建工作体系，创新党建统领基层整体智治实践机制，**方案获相关部门一致首肯。**

**二是积极培育争先创建基层组织。**强化2个全国样板支部和1个省级标杆院系辐射带动作用，以全国样板支部验收为契机，积极推动支部“七个有力”标准建设，着力培育新时代高校党建“双创”工作建设单位。如理学院教工党支部紧扣“建一流支部，创一流专业，育一流人才，树一流品牌”的党建工作目标，形成“五抓五有”工作机制，党建活动出众，校企合作出彩，学风建设出色，形成了“四位一体”的党建“1+1”工作模式。**获优秀基层党组织1个。**

**三是充分发挥党员先锋模范作用。**在关键时刻和紧要关头充分发挥党员教工的先锋堡垒作用。转设舆情发酵当晚，无论在外出差、生病、脚伤、孕期等教工党员第一时间响应组织号召，迅速赶回学校达到现场，按照组织要求，分区分块深入学生当中，积极认领对应班级学生，及时沟通疏解做思想工作，形成了“一专班一目标”“一支部一区域”“一党员一班级”全面协同、全员参与、全程服务应对机制。连续数日，1+2的师生党员联系224个班级制度有效实施，下半年，持续推进1+2的师生党员联系236个班级，师生党员通力协作，党员参与率高达90%。在转设风波、端午、开学、毕业以及疫情防控等关键时刻，第一时间落实应急值班任务共有师生党员1600余人次参与各项志愿服务活动，及时高效完成学院党委部署的各项工作。**获评校优秀共产党员1名。**

**四是做好做细党员教育管理工作。**组织开设党校学习培训四期，参训学员3000余人，结业学员2529人；严格做好党员发展工作，分三批发展765名党员，接转党组织关系569人，完成600名毕业生党员档案逐份审核工作，对转接审批进行随时记录，共计7103条数据；完成半年报6表、党建专项报8表、年报77表等多项党建报表统计，累计完成77907党员条信息采集，作为体量最大，人数最多的二级学院**首次率先**在全校完成年报统计工作，获组织部认可。

三、重宣传，营氛围，在提升组织向心力上求突破

**一是不断壮大主流声音，持续汇聚发展力量。学院官网发布信息530余条，**其中新闻报道**270余篇**，拍摄各类照片5200余张，精选发布320余张，涉及开学典礼、运动会等重大活动官微、官网均当天完成稿件发布推送；学院微信公众号关注量达20042人，共发布信息103条。由部门报送并发表在**《浙江卫视》、学习强国浙江学习平台等省级媒体平台作品数27篇，学院优秀教师事迹获得《中国日报》等国家级媒体关注报道。**发挥平台优势助力招生宣传，撰写招生宣传专题文章8篇。部门指导的**求知通讯社、党员之家两支团队均获评2021年浙江省暑期社会实践优秀团队。**

**二是严守意识形态阵地，筑牢思想政治防线。**加强意识形态阵地建设，组织召开意识形态专题研究会5次（含转设风波），分析研判意识形态和师生舆情23次，**参与编辑舆情动态、专报等10余期，**加强24个校园新媒体动态管理与舆情引导，**网上信息发布审核共1126条，审批讲座报告等80余次，**严把内容关。全面落实学院领导集体听课制度、学院领导联系二级学院制度、每学期课堂教学巡察制度、教学督导集体听课制度和教学信息员定期反馈制度，严守课堂政治纪律。**本年度迎接上级党史学习教育，师德师风建设、意识形态等专项检查6次，梳理台账160余份，成册10余本，内容达近70余万字，几次检查均受高度好评。**

**三是加强校园文化建设,营造良好育人氛围。**建成1921-2021年党建百年的党史文化长廊，以及入党誓词宣誓墙等典型宣传标识共**150余项**，推动庆祝建党百年系列活动安排，组织开展建百年专题活动**3大篇章共30项，**创新“红色创作”“红色之旅”等特色活动，让红色味弥漫校园，着力于耳濡目染，把红色基因浸入骨髓、融入灵魂。全年共制作党史学习教育、开学季、毕业季、疫情防控、运动会、中小企业峰会宣传物达**630余件**，组织好离退休教师老年节及春秋游活动，做好离退休教师、困难党员慰问帮扶工作，不断增强师生的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

四、重服务，优管理，在提升基层服务力上求突破

**一是优化调整基层组织队伍。**按照有利于开展党员教育、

管理、监督和服务，有利于密切联系师生，有利于促进业务工作的原则，不断优化支部设置，现已实现“双带头人”教师党支部书记全覆盖。在学院转设关键节点和人员紧缺情况下，克服困难，配合学院党委优化调整干部队伍10余人，选优配齐基层组织力量。配合开展领导干部专题培训，党史网络专题培训以及党员干部、基层党组织书记轮训等培训学习20余人次，确保在线集中学习时长不少于20学时。

**二是全力推动为师生办实事。**巩固党史学习教育成效，全力推动为师生办实事，梳理学院急难愁盼及订单式服务项目20余项，督促班子成员领衔破解师生最关心最直接最现实的重点难点问题7大项，35小项。推动支部为师生办实事共50多项，设立党员先锋岗43个，开展“点亮微心愿，助力微梦想”活动，征集微心愿300余条，以实际行动服务育人。

**三是创新“三联三送三千”服务活动。**丰富主题党日活动形式，推动基层党组织用好当地红色资源，拓展立德树人教育平台，开拓了女埠街道上新屋村、武义浙武红军与挺进师纪念馆、兰溪市博物馆等主题党日活动教育基地4个，广泛开展联学共建、志愿服务、实践实习等活动，创新开展“三联三送三千”服务地方特色系列活动20余场，不断提升主题党日的实效性。新增灵洞乡“实践研学基地”，莲塘岗村为学院“红色教育基地”等4个，通过开展开支部共建、聘任乡村振兴指导员、党员结对、捐赠特殊、微心愿认领、互上党课等方式，推进校地共建，共建活动受浙江新闻等多家媒体关注报道。

**四是配合做好兰溪人大换届选举工作。**完成兰溪市上华街道2021年人大换届选举行知学院选民预登记汇总、核对以及第一轮候选人推荐工作，组织做好涉及30个省，997个地区、县级市的选民筛查以及选民联系单填写邮寄等工作，做好中途变更选举地选民的统计、汇总、上报工作，组织好1个大选区，7个小选区，15个投票点，共计选民7647人的投票工作，有序有力做好人大换届选举工作开展，获兰溪市选举委员会高度认可。

**五是推动部门家园文化建设。**党建部工作职能涉及组织、统战、宣传、教师工作部、离退休等，工作职责多，要求高，事务性繁琐，学院办公室目前收文共1042条，党建部阅办的共计426条，占比40.8%%。虽然工作任务重，人员紧缺，但是我们始终坚持同心同德，同向同行的工作理念，持续开展每日一学、每月一聚、每季一讲等部门活动，着力以高效率、高标准、高协同等要求积极搭建在岗位上互学，在困难中互助，在生活上互爱的友谊平台，努力营造和谐、温暖、积极、奋进的办公氛围，共同成长，共同进步。

**六、持续深化推进党风廉政建设。**坚持牢牢把握正确的政治方向，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断强化廉洁从业意识，深入推进师德师风建设，着力深化廉政警示教育，筑牢拒腐防变的思想防线，进一步强化担当意识，切实增强履行责任的思想自觉和行动自觉，合理合规用好相关经费，着力营造风清气正的良好政治生态。