**2021年学工部工作总结**

2021年，学院学工部在学校、学院党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，始终坚持发展性学生工作理念，以学风建设为中心。

**一、深化思想导航工程，进一步弘扬社会主义核心价值观**

推进爱国爱校教育，加强仪式教育。通过举行升旗仪式，进行“国旗下讲话”，树立我院大学生爱校荣校及远大的爱国情怀。

积极组织退伍学生参与 “学党史、讲军史，迎建党一百周年”浙江省高校退役学生军人微党课大赛，成功选送作品2件，分别获省一、二等成绩，同时我院获评优秀组织奖。创本赛事成绩我院历史性突破。截止12月02日，我院2021年共计参军入伍人数为10人，退伍共22人。

组织国旗护卫队成员参与浙江省第八届高校国旗护卫队交流赛、中国大虚额是国旗护卫队展示赛，分别荣获二等奖、十二强的好成绩。破我院该赛事历史新高。

修订学生手册，将劳动素养纳入学生综合素质评价体系。

**二、醇化学风领航工程，学生成长成才得以进一步提质**

**（一）强化榜样示范，发挥学业引领作用**

以评先奖优工作为抓手，充分发挥先进集体和先进个人的榜样作用，用正能量激励全体学生奋发进取。评定先进集体36个；各类个人荣誉称号1029人次；评定国家奖学金6人次，省政府奖学金172人次，优秀学生奖学金2161人次，评定企业奖学金120人次。举办第十五届优良学风班级PK赛（筹）、第十二届“十佳大学生”评选等活动，树立各类先进典型。采写优秀学生事迹，成立优秀学子宣讲团、组织“感恩跟党走”国家奖学金获得学生典型事迹报告会，宣传推广榜样力量。

在疫情背景下创新活动举办方式，如期举行第十二届十佳大学生评审会、2021届毕业典礼等大型活动。真正做到疫情不停学，学生真满意。

**（二）系统推进公寓文化建设，建设优良学风寝室**

学院开展“最美寝室”，“文明寝室”，特色寝室评比，占寝室总数的27.08%。开展达标寝室创建，每月定期普查、抽查寝室卫生安全情况。完成了第一届360°寝室文化专项行动的20强寝室成果展示，并策划开展第二届360°寝室文化专项行动。深入推进了德智体美劳“五育并举”，营造了良好的育人环境。

**（三）实施精准资助，提高资助育人效果**

加强家庭经济困难学生数据库的动态管理，优化勤工助学岗位设置，提升各类资助项目效能和帮扶精准度。本年度共认定家庭经济困难生人数为962人。勤工助学岗位226总数，截止11月份共计发放88.1673万元。国家励志奖学金获奖学生54人。国家助学金获得者一档195人；二档657人，共计852人。学生生源地贷款375人，总金额328.9万元。截止11月学生临时困难补助59人，其中因疫情影响的11人，发放总金额8.83万元。获得新生绿色通道139人，共发放家庭经济困难新生大礼包83个，床上用品14套。发放17名2021届优秀的受资助对象考研奖学金，每人1000元，以鼓励受资助对象勤奋学习，奋发向上，加强自我提升意识。完成2021年应征入伍学生国家教育资助工作，资助退伍复学学生65人，应征入伍学生10人。

**三、筑牢疫情常态化工作底线**

**（一）严抓疫情防控底线，精准高效摸排数据**

严格日常管理，落实一日一报制度，统计每日健康打卡，排查风险信息。疫情常态化、零星突发，健康打卡催促不间断，打卡累计252.75万人次；日报表累计更新数据1.2468万次字段；摸排地区涉及云南、河南、江苏、辽宁、上海、山东、福建、湖北、湖南、四川、海南、安徽、广东、浙江等市级地区126个，追溯并完成上报学生旅居史过程3486人次；切实落实疫苗接种政策，做到应接尽接，从自愿接种1075人，到最终完成全部接种8229人次，首针接种比例98.81％，完成接种比例高达97.62％（数据截至2021年12月2日）。了解学生接种困惑，开展疫苗接种科普讲座，加大宣传力度，同时接种疫苗视频在抖音点击量已超5415.4万次。

进一步完善“学院—二级学院—年级—班级—寝室”五级联动的网格化预防体系，设立网格员，实施网格管理，加强寝室安全管理，同时加强值班走访。进一步完善并落实《关于加强疫情防控期间学生寝室安全管理工作的通知》等管理规定，对违反疫情防控规定的学生严肃教育，给予相应处分。同时编写相关案例，切实保障学生安全。

密切掌握学生在校情况，严格学生请假外出审批，线上线下掌握学生离校和在校动态。统计五一期间离校1056人次，出省162人次；统计端午离校学生3287人次，实时更进学生动态；做好暑期留校学生人数统计，更新留校学生8952人次，做好毕业离校学生数据更新，日日更新，共摸排951人次，直至7月5日1988名2021届毕业生全部安全离校。

**四、优化队伍提升工程，思政干部素质能力得以进一步提升**

提升思政干部工作水平，主要开展了以下工作。一是加强制度建设。修订辅导员、班主任考核办法。拟定辅导员素质能力提升计划。二是开展各类培训。制定了年度培训计划，建立系统的培训体系。用好校内校外两种资源，运用线上线下两种方式，落实辅导员政治理论学习、岗前培训、专题培训、全员培训、骨干研修等要求，推动辅导员理论学习常态化、长效化。已组织参加的培训研讨共计30余次。三是搭建素质提升平台。组建辅导员工作坊7个，助力辅导员成长；积极备战学校第五届辅导员素质能力大赛，以赛促建；培育院级思政课题1，理论与实践相结合，促进辅导员专业化、职业化水平；开展羽毛球比赛等素质拓展活动，提升辅导员身心素质。四是树立优秀典型。组织班主任、辅导员考核，评选优秀班主任、辅导员。二人次考上博士研究生，1人获评全国民办高校（独立学院）优秀辅导员。

**五、构建心理健康护航体系**

**（一）开展2021级新生心理普查与回访工作**

10月17日18日，2198名新生进行了心理测试，共筛查UPI一类学生438人，访谈学生169人。对169名新生进行了电话邀约，有125名新生接受了心理访谈。

**（二）日常心理咨询工作**

心理咨询工作为心理中心常抓不懈的一项重要工作，本学年采取学生主动预约与心理中心邀约相结合、现场预约与网络预约相结合的预约机制，完善个体辅导与团体辅导想互补的咨询形式，完善了学生心理预防、咨询、干预体系，避免了心理危机事件的发生，维护了校园的和谐稳定。本学年接待来访学生（包括心理访谈人次）500多人次，2021级新生班级开展了适应性团辅，和寝室长团辅共计150余场，向学生提供经常、及时、有效的心理健康指导与咨询服务。

**（三）心理健康教育课程建设**

开设《学校心理辅导与活动设计》（24课时）；为2021级新生开设《大学生心理调适与发展》（18课时），创新心理健康教育教学手段，有效改进教学方法，激发大学生学习兴趣，提高课堂教学效果，不断提升教学质量。

**（四）完备院学生心理舆情监控大数据库**

每月对全院学生进行心理排查，及时将心理危机学生、特殊个案等更新到“心理高关怀学生数据库”，实现了实时监控的作用，增强了学生心理问题预警与干预的实效。

**（五）积极开展心理健康教育活动**

以心理健康月为载体，开展了情绪自我调节行动研究大赛、心理知识大比拼大赛、心理委员风采大赛、心理游园会等有益于大学生身心健康的文体娱乐活动和心理素质拓展活动，参与互动学生上万人次，不断增强心理健康教育吸引力和感染力。

**（六）"互联网+"心理健康教育新媒体平台建设**

构建以微信公众号为主的网络心理健康教育新媒体平台，进一步普及心理健康的理念、知识和方法，探索构建全员自我心理健康教育模式。本学年共发送心理健康教育推文100余篇，微信关注量、转发量上万人次。

**（七）加强心理健康教研室建设**

在兰溪校区钱塘楼，建设了学院心理服务中心，包含2间个辅室，团辅室、放松室、接待室、沙盘室、档案室和办公室各1间，为我院师生提供疏导压力、放松心情的良好环境。

**（八）积极开展社会心理服务工作**

与金华启家心理公司合作共赴磐安胡宅小学开展公益活动，为社会提供微薄力量。

**六、深化安全防控体系，推进平安校园建设**

**（一）高度重视校园安全稳定，强化落实安全责任**

学院现有学生8431人，其中新疆学生69人（含维吾尔族1人），信教学生有94人（1人伊斯兰教、93人基督教），高关怀学生100人，现有安保办专职干部3人，校卫队员50人。

学院成立学生安全稳定形势研判工作领导小组，由学院分管学生工作副书记负责实施。学院与各二级教学单位和部门签订《意识形态责任书》《社会治安综合治理、“平安校园”建设目标责任书》和《消防安全责任书》。通过班主任、辅导员全面收集整理本班学生反映和关注的重点、热点、难点问题以及对学校、学院工作的意见和建议等，建立健全学生安全稳定信息收集系统。同时，通过签署安全稳定责任书具体落实到每个班级，由班长、团支书作为直接责任人，提出要求，做到有规划、有部署，层层落实，签订责任状，真抓实管。

**（二）深入开展宣传教育，全员参与综合治理**

学院深入开展平安校园安全宣传教育工作，加强安全教育，增强学生安全防范能力。深入开展防网络欺诈、交通安全、消防安全、食品安全、防艾禁毒、生命教育等各类宣传教育活动，疫情期间进行常态化健康知识和传染病预防知识的教育。为新生寄送校园安全知识手册，通过“互联网+”安全教育服务平台提供在线学习服务，开设防疫相关的安全网课。邀请派出所民警进行安全宣讲4次，组织各班级开展安全主题班会，开展校园消防演习等。结合疫情防控实际，在全院范围内开展了以“齐心抗疫、合力攻坚、争先作为”为主题的线上组织生活，以及“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育活动。

构建以国家安全、生命安全、消防安全、实验室安全、禁毒、反电信诈骗、急救知识等为主的安全教育体系，使安全意识入心入脑。通过引进“安全微伴”网上安全教育课程（88课时），以微课程的形式向学生点对点进行精准化教育。在新生始业教育中邀请公安民警入校进行安全教育讲座，宣讲覆盖率达到100%。

**（三）建立健全制度建设，完善内部保卫机制体系**

学院现有安全保卫办公室一个，挂靠在学院学工部，配有专职安保干部3名，组建校园护卫队50人，建立一个一级微型消防站，配备12个微型消防站点，设立专职消防三人小组24小时不间断值班制度，并增配微型消防车一辆，每月一次小型消防演练。成立学生治保队伍，配备网络安全信息联络员12人，每班新设安全信息员一名，积极推送各类安全教育培训课程及典型案例。定期组织校园安全大检查，确保消防、食品、实验室、校园周边等方面的安全。

**（四）完善实验室管理体系，打造平安实验室**

本年度由安保办牵头的全校范围的安全大检查共8次，其中以实验室安全检查为重点，始终坚持组织安全检查、发现安全隐患、下达整改意见、反馈整改结果的闭环过程，确保实验室安全。开展实验室危化品库存清查工作，摸清危化品库存底数与存放位置，把实验室列入日常重点巡逻路线，确保实验室安全。组织完成2021级全体新生2200人参加实验室安全知识学习及考试，通过率100%。

**（五）强化校地联动联防联控，建立校地联动应急机制**

加大意识形态监管校地合作力度，做好突发事件、群体事件处置工作， 6月份学院受其他独立学院合并转设舆情波及时，学院积极响应、及时有效处置，确保校园安全；持续关注并掌握学院师生对转设的思想动态，做好转设相关风险的管控。

**2022年学工部工作要点**

学工部、人武部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，根据学院建设特色鲜明的高水平应用型本科高校的要求，以立德树人为根本任务，围绕学生、关照学生、服务学生，落实全员、全方位、全过程、全环境、高质量育人目标，协同打赢新冠肺炎疫情防控阻击战，全力维护学生健康成长，强化教育管理安全底线和人才培养发展高线“两线”意识，打造新时代幸福思政队伍，全面提升学生工作服务力和科学化水平。

**窗体顶端**

1. **加强思想价值引领，实现立德树人目标**

**1.优化主题教育活动设计，重点落细社会主义核心价值观。**围绕习近平新时代中国特色社会主义思想教育、社会主义核心价值观培育和弘扬、《新时代爱国主义教育实施纲要》落实，围绕学生成长成才，发掘和设计系列优秀班团活动，强化班团活动育人效果。与信仰对话，挖掘优秀传统文化的教育价值，增强大学生文化自信。加强传统节庆日、开学第一课、毕业典礼、院庆、升旗等仪式教育，推进爱国爱校教育。围绕抗疫主题开展主题班会，讲好战“疫”故事，汇聚育人正能量。强化马克思主义宗教观教育，防止宗教向校园渗透。

**2.落实政策文件，涵养道德品质。**贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》、《[关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见](https://baike.baidu.com/item/%E5%85%B3%E4%BA%8E%E5%85%A8%E9%9D%A2%E5%8A%A0%E5%BC%BA%E6%96%B0%E6%97%B6%E4%BB%A3%E5%A4%A7%E4%B8%AD%E5%B0%8F%E5%AD%A6%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E6%95%99%E8%82%B2%E7%9A%84%E6%84%8F%E8%A7%81/24165862)》以及《大中小学劳动教育指导纲要》等，建立学生公民道德建设、劳动教育工作体系。进一步加强文明寝室、文明课堂、文明交通、文明网络等文明修身行动，并形成长效机制，助力美丽行知建设。通过线上线下有机融合，扎实开展360°寝室文化建设专项行动，提升学生寝室的文化育人功能。加大违纪违规查处力度，推进“达标寝室”全覆盖工作。组织宣传“垃圾分类”主题班会，做好学生群体垃圾分类的宣传和引导、监督工作。

**3.继续加强网络思想政治教育阵地建设。**建好网站、微信群、微信公众号等为代表的德育工作新媒体，弘扬主旋律、传播正能量，牢牢把握正确网络舆论导向，不断拓展网络教育阵地。加强优秀微信推文策划、优秀网文评选等，培育积极健康、向上向善的网络文化，营造风清气正的网络空间，切实发挥网络育人功能。建立红色网军和网监员队伍，强化论坛贴吧舆情管理，传递网络正能量。

**4.积极开展国防教育和大学生征兵工作。**做好新生军事训练和《军事理论》课教学。加强大学生征兵政策宣传力度，做好入伍、退伍学生的优抚和教育工作，完善国旗班建设，表彰优秀退伍学生，树立先进典型，不断提升大学生入伍光荣感和使命感。

**二、切实增强精准服务意识，促进学生成长成才**

**5.挖掘优秀典型，提升榜样力量。**围绕德智体美劳全面发展目标，优化学生发展评价制度，加强评优评奖顶层设计。以学风建设为中心，着力提升队伍工作水平，搭建学生成长成才平台，竭诚服务学生成长成才。组织开展学风建设月、寝室文化创建专项行动。加大榜样人物（集体）宣传力度，组织开展好第十三届十佳大学生评审会、第三届优秀学子报告会、第十六届优良学风班级PK赛，营造我院良好学风氛围。

**6.搭建助育结合平台，牢筑资助育人工作体系。**加强家庭经济困难学生数据库的动态管理，落实各项资助政策，夯实保障性资助，深化发展性资助。优化勤工助学岗位设置，推进精准帮扶。拓展名校游学、企业游学、文明礼仪引导等活动，帮扶各类困境学生更好学习，强化励志教育、感恩教育，激发学生自强奋发的精神。

**7.转变心理工作方式方法，提高心理健康教育实效。**进一步完善个体辅导与团体辅导相互补的咨询形式，每月对全院学生进行心理排查，更新“心理高关怀学生数据库”，及时干预。优化大学生心理健康教育课程体系。规范第一课堂——大学生心理健康教育课程主阵地，创新“心理情景剧大赛”、“心理游园会”等二、三课堂，进一步普及心理健康的理念、知识和方法。细化新生心理健康健康教育工作，开展新生心理普查，建立心理高关怀数据库，对预警学生心理回访、跟踪和帮扶，针对重点学生建立家校联合帮扶计划，帮助学生尽快走出心理困境。加强学院朋辈、心理委员辅导工作，提升心理育人能力。加强医教结合。逐步建设一支以专职教师为骨干、以兼职教师为补充，专兼结合、专业互补、相对稳定、素质良好的心理健康教育工作队伍。

窗体顶端

**8.提升学生管理信息化水平，推动精准管理服务。**继续完善数字化管理模式，在疫情常态化的背景下，进一步优化学生请假管理等系统，推进学生事务“最多跑一次”改革，探索大数据背景下学生管理模式，提升学生工作效率和质量。

**9.搭建师生交流平台，相约午禾共话成长。**党史学习教育开展以来，全院上下坚决贯彻落实上级党委部署，按照学党史、悟思想、办实事、开新局的目标要求，聚焦办实事、解难题、开新局，把学习党史同总结经验、对照现实、推动工作结合起来，紧紧围绕学院中心工作，开展领先颇难、明德行动、订单式服务等为师生办实事的活动。为进一步推进为师生办实事力度，继续开展行知学院“相约午禾，共话成长”师生晚餐会活动。更好地促进学生的全面发展，更好地增进广大学生对学院的认同感和归属感。师生共进晚餐，交流思想，行知学子可以向教师们近距离地请教问题，提出自己的所思所想；教师们可以面对面倾听学生，帮助学生答疑解惑。

**三、深化队伍提升工程，进一步加强思政队伍建设**

**10.加强思政队伍建设。**加强辅导员作风建设，自觉践行“四有”教师、“四个引路人”、“四个相统一”的要求。修订辅导员、班主任考核办法，优化辅导员队伍结构，推进辅导员职业能力提升计划。以强化政治素质和业务能力为重点，完善分层分类菜单式辅导员教育培训体系，搭建辅导员职业发展平台，促进辅导员专业化、职业化发展。开展辅导员工作坊、辅导员素质能力大赛等，树立创新意识、问题意识和精品意识，提升辅导员队伍专业能力和研究水平，力争实现教育部辅导员精品项目突破。开展文体活动、团体辅导等，强化对辅导员队伍的人文关怀。做好新生班主任的选拔与培训，开展班主任定期交流。注重选树先进典型，深入挖掘优秀辅导员、优秀班主任感人事迹，提升学生工作队伍感染力和号召力。持续发挥进驻公寓辅导员、新生学长作用。持续发挥进驻公寓辅导员、新生学长作用。以加快构建高校思想政治工作体系为支撑，不断提升文化育人、网络育人、实践育人、心理育人等的针对性和实效性。

**四、加强平安校园建设，确保校园安全稳定**

**11.分层推进，分块实施，做好疫情防控常态化管理。**研判和完善学生健康管理制度、因病缺勤缺课登记追踪制度、环境卫生检查通报制度、突发事件处置和心理危机干预预案等防疫规章制度，每天精准摸排全体学生信息及健康情况，建立“学院-二级学院-年级-班级-寝室”五级防控体系，做好学生返校开学疫情防控和管理服务工作。继续实施网格化管理体系，调整学生网格化队伍，畅通信息渠道，织密安全网络，形成覆盖全面、响应及时、措施精准、保障有力的管理机制。做好学生安全稳定形势分析研判，落实“家、校、生”互动机制。

**12.完善安保队伍建设。**根据学院进出校门管控相关制度，严格校门管控工作。对全院范围内所有安保技防设备进行巡检、调试、维修，确保设施正常运转。建立健全平安校园建设长效机制，落实二级单位校园综合治理责任制与消防安全责任制。持续加强与当地警卫人员的联系密度，推进“校园智慧安防”体系建设，全面防范化解各类安全稳定的风险挑战，确保校园长期安全稳定。举办消防演习，组织全院新入职教职员工进行消防培训，做好每月消防设施例行巡检工作。优化校园及周边治安综合治理考评工作。在学院重大节日、活动等关键节点做好安全保卫工作。推进安保办、校卫队、学生自律委员会队伍的建设，加大风险发现、防范、处置等培训，自觉维护校园内治安、交通、消防安全。加强与属地公安机关等部门联系，做好校警协作工作。

**13.进一步提升校园安全工作。**深入贯彻落实上级关于开展全省高校分析研判校内风险隐患的指示精神，有组织、有计划、有布署的开展重大涉稳隐患排查化解攻坚行动。（1）强化校园安全风险防控工作。强化技防手段，视频监控系统、一键报警装置等技防设施全覆盖，重点巡查校内教学楼、广场、食堂、图书馆等重点公共场所。严格落实校门管控措施。加强对师生的疫情防控教育提醒，联合有关部门掌握师生动态轨迹。加强值班值守力量。值班人员确保24小时在校，校内安保队员全员上岗，增强保障力量，增加巡查频次。（2）持续加强和地方有关部门工作联动。（3）进一步完善校园安全稳定工作处置预案，做好“七一”、高考招生咨询、暑假等重要节点的风险处置预案。（4）进一步加强网络舆情信息研判工作。

**14.进一步加强反诈宣传教育引导工作。**一、加强防范电信网络诈骗宣传教育引导工作，从思想政治上高度重视，全院上下一盘棋，领导挂帅，全域覆盖，主动引导易受骗群体。二、加强防范电信网络诈骗宣传教育引导工作，从实践行动上狠抓落实，全院师生共参与，警校联动，预防为主，建立校内宣传主阵地。三、加强防范电信网络诈骗宣传教育引导工作，从队伍建设上齐头并进，全员反诈网格化，年级建群，班级有人，反诈教育培训日常化。

附件1：本学期主要工作安排

**附件1：**

**本学期主要工作安排**

**跨月：**

1.学生安全稳定形势（含心理动态）研判；

2.组织系列主题班会和主题教育活动；

3.学工微应用建设；

4.推进文明修身工程；

5.定期开展团体辅导活动；

6.勤工助学、临时困难资助和家庭经济困难学生感恩教育；

7.组织大学生应征入伍；

8.网络、电话、面谈等各类心理咨询服务；

9.《学校心理辅导与活动设计》课程建设与教学；

10.建设学院心理健康教育中心；

11.思政队伍培训；

12.班主任及辅导员津贴、勤工助学酬金的发放。

13.学生网络舆情监测；

14.防疫安保工作；

15.安防体验馆投入正常教学、培训工作；

16学生防范电信诈骗系列教育活动；

17.校园综合治理；

18.校园车辆通行资格核查，机动车、电瓶车辆；

19.校园车辆（机动车、非机动车）规范化整治。

**二月——三月：**

1.学生思想动态调研；

2.制订学生返校工作方案；

3.优秀毕业生名单上报；

4.在校学生校外租房名单排查（待开学时间确定）；

5.校卫队人员的消防培训工作；

6.校卫队人员防疫安全培训工作；

7.见习主席团招募；

8.完善防疫期间学生工作各项制度、危机（包括心理危机）干预预案；

9.返校前安全教育公益网课；

10.春季征兵工作；

11. 360°寝室文化建设专项行动评选。

**四月：**

1.启动第十三届十佳大学生评审工作；

2.关于流行疾病与日常防护、新冠病毒与防疫健康教育工作；

3.学生宗教信仰调查工作；

4.2022级新生朋辈心理辅导员选拔；

5.启动辅导员训练营和工作坊；

6.2022年学生发展性资助项目课题立项；

1. 开展反诈教育主题班会。

**五月：**

1.毕业生教育活动；

2.家庭经济困难学生认定及调整；

1. 贷款毕业生还款确认工作；

4.征信知识教育及学校所在地助学贷款工作；

5五四青年节升旗仪式；

6.启动班主任学年考核；

7.最美寝室、文明寝室、特色寝室评比；

8.大学生心理健康教育系列活动；

9.优秀心理委员、优秀朋辈辅导员考核评比；

10.启动大学生征兵宣传工作。

**六月：**

**1**.考研奖学金评定；

2.毕业生离校及毕业典礼工作；

3.启动2021-2022学年总结评比工作；

4.启动暑期研学项目；

5.暑期留校学生申请审批工作；

6.暑假学生安全教育；

7.诚信考试和考风考纪教育活动；

8.学生组织干部考核及换届工作；

9.英语四六级考试安保工作。

**七月—八月：**

1.组织暑期思政干部培训班；

2.秋季大学生征兵工作等；

3.修订2022版《学生手册》；

4.暑期社会实践活动；

5.筹备迎新工作；

6.安排新生始业教育；

7.暑期留校学生管理工作；

8.2022级新生班主任选聘和新生学长选拔；

9.校卫队员体能拉练。